

**ДОРОЖНАЯ КАРТА (ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ)
ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛОЖЕНИЯ О СИСТЕМЕ (ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ) НАСТАВНИЧЕСТВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В
ГБДОУ детский сад № 74 Кировского района Санкт-Петербурга**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий¹	Сроки	Ответственный
1.	Подготовка условий для реализации системы (целевой модели) наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: - Приказ «Об утверждении положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации» (Приложение 1). - Положение о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации, (Приложение 2). - Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации), - Приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп. - Подготовка шаблона персонализированной программы наставничества.	Сентябрь 2022	Старший воспитатель
2.	Формирование банка наставляемых	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Сентябрь 2022 Сентябрь 2022	Старший воспитатель Старший воспитатель
3.	Формирование банка наставников	1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества.	Сентябрь 2022	Старший воспитатель

		2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Октябрь 2022	Старший воспитатель
4.	Отбор и обучение	1) Анализ банка и выбор подходящих наставников для педагога/группы педагогов.	Октябрь 2022	Старший воспитатель
		2) Проведение консультаций для наставников для работы с наставляемыми.	Октябрь 2022	Старший воспитатель
		3) Изучение наставниками методических материалов для сопровождения наставнической деятельности;	Октябрь 2022	Старший воспитатель
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	1) Формирование наставнических пар/групп.	Ноябрь 2022	Старший воспитатель
		2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.	Ноябрь 2022	Старший воспитатель
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование).	Май 2023	Старший воспитатель
		2) Приказ «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников».	Май 2023	Заведующий
		3) Проведение итогового мероприятия по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	Сентябрь 2023	Старший воспитатель
7.	Информационная поддержка системы (целевой модели) наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях в специальном разделе, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.	Постоянно	Старший воспитатель

Заведующий

(Должность)

(Подпись)

М. В. Трофимова

(ФИО)